

Plan Operativo Anual (POA) del Instituto Superior Técnico Rey David

Código Institucional: 2125

Diciembre, 2022

CONTENIDOS

Dirección Administrativa y Financiera.....	3
Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	12
Coordinación de Bienestar Institucional	14
Coordinaciones de Carrera	21
Coordinación Estratégica	35
Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	37
Secretaría General	44
Unidad de Titulación	46
Unidad de Servicios de Biblioteca	48
Coordinación de Vinculación la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	51
Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	56

Dirección Administrativa y Financiera

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Apoyar económica y académicamente a personas en condiciones de vulnerabilidad	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Director Administrativo y Financiero	\$2000	1) Informe para el otorgamiento de becas o de ayudas económicas, 2) Facturas con descuentos en aranceles, 3) Informes de apoyo pedagógico
				Realizar acciones que garanticen la igualdad de género	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificaciones de profesoras en cargos académicos, 2) Informes de apoyo institucional a profesoras de formación o capacitación
				Realizar acciones dirigidas a desarrollar conciencia de igualdad dentro de la institución	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) material audiovisual 4) Publicaciones impresa y digital
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física	Puestos de trabajo de los profesores	100	1	Otorgar a cada profesor un puesto de trabajo que cumpla con los requerimientos mínimos de comodidad	Abr/2023	Agos/2023	Director Administrativo y Financiero	\$1000	1) Informe de puestos de trabajo por docente

y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa									
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa	Seguridad y salud ocupacional	Deficiente	Satisfactorio	Reestructurar normativa interna de Seguridad y Salud Laboral	ene/203	mar/2023	Procurador Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	\$400	1) Normativa de Seguridad y Salud Laboral
				Realizar la matriz de riesgos de la institución	May/2023	Jul/2023	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	\$200	1) Matriz de riesgos
				Realizar capacitaciones sobre riesgos laborales, emergencias y desastres a los miembros de la comunidad	May/2023	jul/2023	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	No aplica	1) Planificación de las capacitaciones, 2) Presentaciones, 3) Evidencias fotográficas
				Realizar actividades para evaluar la respuesta de las personas que laboran en la institución frente a emergencias y desastres	May/2023	jul/2023	Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional	No aplica	1) Informes de simulacro, 2) Video de los simulacros
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la	Accesibilidad física y esparcimiento	Poco satisfactorio	Cuasi Satisfactorio	Implementar accesos a todas las áreas de la institución para personas con discapacidad motora	Jul/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero	\$2000	1) Áreas físicas de la institución que garanticen la movilidad de las personas con discapacidad
				Implementar áreas verdes, áreas de juegos juveniles, cafeterías y áreas deportivas	Jul/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero	\$2000	1) Áreas verdes, áreas de juegos juveniles, cafeterías y áreas deportivas

comunidad educativa									
Implementar una infraestructura institucional que garantice espacios adecuados, de seguridad y salud ocupacional, de accesibilidad física y esparcimientos y de ancho de banda, a todos los miembros de la comunidad educativa	Ancho de banda	1047,84 kbps por usuario potencial	500 kbps por usuario potencial	Dotar a los usuarios potenciales un mínimo de 500 kbps de ancho de banda	Oct/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	\$1000	1) Contrato con el proveedor, 2) Facturas del servicio de internet 3) Lista certificada de profesores y estudiantes
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Selección de los profesores	Deficiente	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la selección de los profesores	ene/2023	Mar/2023	Procurador Director Administrativo y Financiero Coordinador de Carrera	\$200	1) Normativa interna para la selección de los profesores
				Realizar la selección de profesores titulares	Ene/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero Vicerrector	\$600	1) Convocatorias, 2) Avisos de prensa, 3) Detalle en página institucional, 4) Carpetas de los candidatos, 5) Acta de reuniones, 6) Clases demostrativas
				Realizar el respectivo concurso de méritos y oposición	Ene/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero Vicerrector	\$600	1) Convocatorias, 2) Avisos de prensa, 3) Detalle en página institucional,

									4) Carpeta de los candidatos, 5) Acta de reuniones, 6) Clases demostrativas
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Formación de posgrado	0%	El 50% de profesores con posgrado	Reestructurar la normativa de incentivos para perfeccionamiento de los profesores	Febr/2023	mar/2023	Procurador Director Administrativo y Financiero	\$200	1) Normativa de incentivos para el perfeccionamiento de los profesores
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la	Experiencia profesional práctica de profesores TC de contenidos profesionales	No aplica	El 50 % de los profesores a TC de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos tres años	Estipular que dentro de la contratación o en la realización de los concursos, se prioricen aquellos profesores a TC que poseen experiencia profesional práctica	Ene/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación de parte de la Dirección Administrativa y Financiera, de los profesores a TC que poseen experiencia profesional práctica

distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral									
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Ejercicio profesional práctico de profesores MT y TP de contenidos profesionales	No aplica	El 100% de los profesores a MT y TP de las asignaturas profesionales posee experiencia profesional práctica acumulada de por lo menos dos años	Estipular que dentro de la contratación o en la realización de los concursos, se prioricen aquellos profesores a MT o TP que poseen experiencia profesional práctica	Ene/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación de parte de la Dirección Administrativa y Financiera, de los profesores a MT y TP que poseen experiencia profesional práctica
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución	Titularidad de profesores TC y MT	No aplica	El 30% de los profesores a TC y MT posee titularidad obtenida a través del concurso de méritos y oposición	Realizar el respectivo concurso de méritos y oposición	Ene/2023	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero Vicerrector	No aplica	1) Nombramientos de los profesores ganadores, 2) Documentación de respaldo del concurso de méritos y oposición

equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral									
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Carga horaria semanal de los profesores TC	4,36 horas de clase por semana	18 horas de clase por semana	Estipular dentro del estatuto interno de la institución que los profesores a TC y MT impartan hasta 18 horas de clases por semana	Ene/2023	May2023	Procurador Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Contratos o nombramientos de los profesores a TC y MT, 2) Matriz de horas de clases de los profesores TC y MT
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la	Remuneración promedio mensual TC y MT	0	\$ 1100 en promedio de la remuneración mensual para los profesores	Estandarizar las remuneraciones mensuales para los docentes a TC y MT	Nov/2023	Nov/2023	Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Contratos o nombramientos de personal académico, 2) Mecanismos del IESS, 3) Facturas a nombre del instituto, 4) Matriz de remuneraciones de CACES

carga horaria y de una evaluación integral									
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Remuneración promedio por hora TP	13,81 dólares por hora	\$ 13 en promedio de la remuneración por hora de clase para los profesores a tiempo parcial	Estandarizar las remuneraciones por hora para los docentes a TP	Nov/2023	Nov/2023	Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Contratos del personal académico, 2) Facturas a nombre del instituto, 3) Matriz de información de las asignaturas con sus respectivas horas, 4) Matriz de remuneraciones de CACES
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	No aplica	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada	May/2023	jul/2023	Vicerrector Director Administrativo y Financiero Coordinador de Carrera	\$900	1) Textos en versiones físicas y digitales

enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos,	Publicaciones docentes	No aplica	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Realizar acercamientos con otras instituciones de educación superior para la realización colectiva de publicaciones docentes	Ene/2022	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero Vicerrector	No aplica	1) Convenios de cooperación interinstitucional
				Mantener las condiciones mínimas requeridas para la realización de las diferentes actividades de los profesores y estudiantes de la institución	Ene/2022	Dic/2023	Director Administrativo y Financiero	\$800	1) Aulas con las condiciones mínima requeridas

prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas 1	Aseguramiento interno de la calidad	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Divulgar los objetivos, procedimiento y actores del AIC	Febrero /2023	Noviembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1.- Convocatorias 2- Actas de reuniones de divulgación con fotos,
				Realizar un Manual de funciones institucional	Marzo /2023	Agosto /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	\$200	1.- Manual de funciones por coordinación y unidades
				Realizar procesos de autoevaluación institucional	Febrero /2023	Abril /2023	Coordinador Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1.- Actas de planificación o cronograma
				Realizar acciones correctivas derivadas del análisis de la autoevaluación	Septiembre /2023	Diciembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	1.- Informe de acciones correctivas propuestas
				Realizar los acompañamientos con las coordinaciones y unidades que lo requieran, a través de talleres o reuniones	Abril /2023	Noviembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	\$300	1.- Procedimientos de acompañamiento,

Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Evaluación de profesores	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar evaluaciones a los profesores de parte de sus pares, directivos y estudiantes, además de la respectiva autoevaluación	Febrero //2023	Diciembre /2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Procurador	\$400	Informe de los resultados de las evaluaciones
				Realizar la respectiva retroalimentación de los resultados de las evaluaciones al personal educativo de la institución	Mayo //2023	Mayo /2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad	No aplica	Informes de la retroalimentación realizada a los profesores
				Realizar acciones correctivas a partir de los resultados de la evaluación del personal educativo	Mayo //2023	Mayo /2024	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad – Coordinador Estratégico	No aplica	Informe de las acciones correctivas a realizar,

Coordinación de Bienestar Institucional

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente socio psicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar la divulgación de la normativa sobre las acciones afirmativas institucionales	Nov/2022	Nov/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes de divulgación 2) Detalle en página institucional
				Apoyar económica y académicamente a personas en condiciones de vulnerabilidad, Senescyt, excelencia académica, deporte y otros.	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	\$15000	1) Informe para el otorgamiento de becas o de ayudas económicas, 2) Facturas con descuentos en aranceles, 3) Informes de apoyo pedagógico
				Realizar acciones que garanticen la igualdad de género	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificaciones de profesoras en cargos académicos, 2) Informes de apoyo institucional a profesoras de formación o capacitación
				Realizar acciones dirigidas a desarrollar una conciencia de igualdad dentro de la institución	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) Material audiovisual, 4) Publicidades impresa y digital

<p>Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas</p>	<p>Ética y transparencia</p>	<p>Poco satisfactorio</p>	<p>Satisfactorio</p>	<p>Divulgar el Código de Ética institucional a toda la comunidad de influencia de la institución</p>	<p>Ene/2023</p>	<p>Ene/2023</p>	<p>Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>No aplica</p>	<p>1) Informe de divulgación 2) Actas 3) Detalle en página institucional</p>
<p>Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y</p>	<p>Bienestar psicológico</p>	<p>No aplica</p>	<p>Satisfactorio</p>	<p>Realizar una propuesta pedagógica de la institución que establezcan directrices para lograr la felicidad entre los integrantes de la institución</p>	<p>Jun/2023</p>	<p>Jul/2023</p>	<p>Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>No aplica</p>	<p>1) Propuesta pedagógica de la institución</p>
				<p>Realizar proyectos de intervención basados en psicología positiva</p>	<p>Jul/2023</p>	<p>Agos/2023</p>	<p>Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>\$300</p>	<p>1) Proyectos de intervención</p>

<p>promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas</p>				<p>Ejecutar de manera satisfactoria los proyectos de intervención positiva</p>	<p>Agos/2023</p>	<p>Dic/2023</p>	<p>Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>No aplica</p>	<p>1) Informes, 2) Material audiovisual</p>
<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la</p>	<p>Formación complementaria</p>	<p>No aplica</p>	<p>Satisfactorio</p>	<p>Realizar un análisis de la formación complementaria que puede ofertarse dentro de la institución</p>	<p>Mar/2022</p>	<p>Dic/2022</p>	<p>Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>No aplica</p>	<p>1) Informe del análisis</p>
				<p>Implementar clubes o asociaciones de acuerdo con el análisis del tipo de formación complementaria que puede desarrollarse en la institución</p>	<p>Jun/2022</p>	<p>Jun/2023</p>	<p>Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>No aplica</p>	<p>1) Acta del OCS donde se implementan los clubes o asociaciones</p>
				<p>Realizar una planificación de las actividades que tendrán que desarrollar los clubes o asociaciones</p>	<p>Jun/2022</p>	<p>Agos/2023</p>	<p>Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional</p>	<p>\$400</p>	<p>1) Planificaciones de las actividades que se desarrollarán en los clubes o asociaciones</p>

evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				Realizar capacitaciones de formación complementaria, dirigidas a los estudiantes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	\$1000	1) Detalle de la planificación de las capacitaciones de formación complementaria
				Realizar seguimientos, controles y evaluaciones de las actividades y eventos de formación complementaria	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe del seguimiento, control y evaluación de las actividades y eventos de formación complementaria
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la	Acompañamiento pedagógico	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar e implementar una normativa interna de acompañamiento a los estudiantes desde la admisión hasta la culminación de sus estudios, donde se incorporen elementos de estímulos positivos en base a los esfuerzos y resultados obtenidos	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	\$800	1) Normativa de acompañamiento y de estímulos positivos
				Aplicar instrumentos en el proceso de admisión	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de pruebas, 2) Informe de los resultados
				Recabar información de los postulantes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional –	No aplica	1) Formatos de encuestas,

evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos							Coordinador de Carrera		2) Formatos de fichas, 3) Informe del perfil de los postulantes y socioeconómico
				Aplicar procesos de inducción para los estudiantes nuevos y recopilar información de los aspirantes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los procesos de inducción ejecutados
				Aplicar el acompañamiento pedagógico a través de tutorías docentes y apoyo psicológico	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de tutorías
				Aplicar el sistema de estímulos positivos, a través de la premiación a los mejores rendimientos académicos, deportivos o participativos	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Actas del OCS donde mencione los reconocimientos que se otorgarán a los estudiantes de la institución
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la	Relación con los graduados	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna sobre el seguimiento y relación con los graduados	May/2023	Jul/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	\$400	1) Normativa sobre el seguimiento y relación con los graduados
				Actualizar la información de la localización, ocupación y estudios posteriores de los graduados	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Base de datos de los graduados
				Obtener información de los graduados para retroalimentar el	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Formatos de las encuestas, 2) Informes de los resultados de la

<p>articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>				proceso académico institucional					recopilación de la información
				Realizar acciones de mejora en el proceso académico institucional	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informe de las acciones de mejoras a implementar
				Desarrollar acciones que contribuyan a la inserción laboral de los graduados	Agos/2023	Agos/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Material audiovisual, 2) Detalle en página institucional
				Realizar encuentros de actualización de conocimientos con los graduados	Oct/2023	Oct/2023	Coordinador de Bienestar Institucional	\$300	1) Planificación de los seminarios, 2) Informe de los resultados de los seminarios
<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la</p>	<p>Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas</p>	<p>No aplica</p>	<p>Satisfactorio</p>	Realizar una planificación sobre la formación de valores y el desarrollo de las habilidades blandas de los estudiantes, basada en la filosofía institucional, las demandas de los empleadores y el contexto social	May/2023	Jul/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	\$600	1) Planificación sobre la formación de valores y desarrollo de las habilidades blandas, 2) Aprobación del OCS
				Ejecutar la planificación de la formación de valores y habilidades blandas, a través de talleres y seminarios	Jul/2023	Sep/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Informes de ejecución, 2) Material audiovisual
				Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas

evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas			Especializados – Coordinador de Bienestar Institucional		
				Realizar capacitaciones dirigidas a los profesores en metodologías didácticas para educar en valores e impartición de habilidades blandas			Nov/2023		
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad	Presencia de la institución en la comunidad	Deficiente	Satisfactorio	Poner a disposición de la comunidad espacios institucionales como áreas deportivas y biblioteca	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Bienestar Institucional – Gestor de la Unidad de Biblioteca	No aplica	1) Informe de registro de usuarios, 2) Solicitudes de uso de espacios

Coordinaciones de Carrera

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Igualdad de oportunidades	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar acciones dirigidas a desarrollar una conciencia de igualdad dentro de la institución	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de las acciones educativas, 2) Informes de cumplimiento, 3) Material audiovisual, 4) Publicidades impresa y digital
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las	Bienestar psicológico	No aplica	Satisfactorio	Realizar una propuesta pedagógica de la institución que establezcan directrices para lograr la felicidad entre los integrantes de la institución	Jun/2023	Jul/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Propuesta pedagógica de la institución

capacidades operativas y académicas									
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Selección de los profesores	Deficiente	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna para la selección de los profesores	Ener/2023	Ener/2023	Procurador Director Administrativo y Financiero Coordinador de Carrera	\$200	1) Normativa interna para la selección de los profesores
Desarrollar mecanismos eficientes para la selección de candidatos idóneos con remuneraciones justas y de formación y desarrollo de las competencias de los profesores; además de procedimientos que garanticen la distribución equitativa de la carga horaria y de una evaluación integral	Evaluación de profesores	Poco satisfactorio		Realizar evaluaciones a los profesores de parte de sus pares, directivos y estudiantes, además de la respectiva autoevaluación	Abr/2022	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los resultados de las evaluaciones
				Realizar la respectiva retroalimentación de los resultados de las evaluaciones al personal educativo de la institución	May/2022	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de la retroalimentación realizada a los profesores

				Realizar acciones correctivas a partir de los resultados de la evaluación del personal educativo	Jun/2022	Jun/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Vicerrector Coordinador de Carrera	\$300	1) Informe de las acciones correctivas a realizar, 2) Informe de premiación para los mejores resultados, 3) Plan de capacitaciones a realizar, 4) Informe de plan de seguimiento
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Programas de estudios de asignaturas	No aplica	El 100% de los PEA cumplen con los requisitos metodológicos requeridos por el CACES	Realizar una normativa interna sobre la elaboración y actualización de los Programas de Estudios de Asignaturas (PEA)	Feb/2023	Feb/2023	Procurador Coordinador de Carrera	\$300	1) Normativa sobre la elaboración y actualización de los PEA
				Comprobar que los PEA se encuentren correctamente elaborados o actualizados, de acuerdo con las directrices institucionales	Jun/2023	Agt/2023	Coordinador de Carrera	No aplica	1) PEA de las diferentes asignaturas y carreras, 2) Informes de actualizaciones de PEA
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el	Afinidad formación-docencia	90,66%	100% de las horas de clases son impartidas por profesores que cuenten	1) Realizar un procedimiento interno que permita establecer la afinidad de los	Mar/2023	Abr/2023	Coordinador de Carrera	\$100	1) Procedimientos establecidos para determinar la afinidad de los

acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos			con títulos de tercer nivel, maestría o doctorado afines a la asignatura	profesores con las asignaturas que impartirán en un determinado nivel y carrera					docentes con las asignaturas, 2) Matriz de información de los profesores, con las asignaturas dictadas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Seguimiento control y evaluación del proceso docente	No aplica	Satisfactorio	Establecer una normativa interna de seguimiento, control y evaluación del proceso docente, que se encuentre articulada al análisis de los PEA y de la evaluación docente institucional	Abr/2023	May/2023	Procurador Coordinador de Carrera	\$400	1) Normativa de seguimiento, control y evaluación del proceso docente
				Actualizar los formatos de informe final de los profesores, donde se detallan los contenidos curriculares impartidos, el nivel de aprobación, los problemas surgidos, etc.	May/2022	Jun/2022	Vicerrector Coordinador de Carrera	\$100	1) Formato final de las labores docentes

				Realizar un formato de actualización de los contenidos de los PEA	Ene/2023	Ene/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	\$100	1) Formato de actualización de los contenidos de los PEA
				Realizar mesas técnicas de los colectivos de asignaturas, para analizar los informes finales docentes, la evaluación de los profesores y la actualización de los PEA	May/2023	Oct/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de los análisis y acciones correctivas realizadas en las mesas técnicas
				Aplicar las acciones correctivas realizadas por las mesas técnicas en el proceso docente	Jun/2023	Nov/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento de las acciones correctivas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos,	Asignaturas con cobertura bibliográfica adecuada	No aplica	El 100% de las asignaturas cuenta con cobertura bibliográfica adecuada	Dotar a la biblioteca institucional de textos académicos físicos y digitales acordes a los contenidos de las asignaturas, para que los estudiantes puedan realizar consultas de forma apropiada	Ene/2023	Dic/2023	Vicerrector Director Administrativo y Financiero Coordinador de Carrera	\$900	1) Textos en versiones físicas y digitales
				Establecer que en las asignaturas que no exista una	Agot/2023	Dic/2023	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los documentos que integran la bibliografía en

prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				cobertura bibliográfica adecuada, los profesores realicen guías de estudios, libros, capítulos de libros o folletos técnicos					cada una de las asignaturas, 2) Guías de estudios, libros, capítulos de libros, folletos técnicos
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Publicaciones docentes	No aplica	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Articular con la normativa de apoyo institucional secciones normativas que mencionen la realización de libros, capítulos de libros o guías de estudios	Jul/2023	Dic/2022	Vicerrector Coordinador de Carrera	No aplica	1) Normativa de apoyo institucional, 2) Informes de apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes
				Realizar capacitaciones internas para fomentar las publicaciones docentes	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de capacitaciones, 2) Informe de capacitaciones
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que	Acompañamiento pedagógico	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar e implementar una normativa interna de acompañamiento a los estudiantes desde la admisión hasta la culminación de sus estudios, donde se	Ene/2022	Dic/2023	Procurador Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	\$800	1) Normativa de acompañamiento y de estímulos positivos

<p>se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>				incorporen elementos de estímulos positivos en base a los esfuerzos y resultados obtenidos					
				Aplicar instrumentos en el proceso de admisión	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de pruebas, 2) Informe de los resultados
				Recabar información de los postulantes	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formatos de encuestas, 2) Formatos de fichas, 3) Informe del perfil de los postulantes y socioeconómico
				Aplicar procesos de inducción para los estudiantes nuevos y recopilar información de los aspirantes	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de los procesos de inducción ejecutados
				Aplicar el acompañamiento pedagógico a través de tutorías docentes y apoyo psicológico	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informe de tutorías
				Aplicar el sistema de estímulos positivos, a través de la premiación a los	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	No aplica	1) Actas del OCS donde mencione los reconocimientos que se otorgarán

				mejores rendimientos académicos, deportivos o participativos					a los estudiantes de la institución
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Informatización en el aprendizaje	No aplica	Satisfactorio	Insertar dentro de los PEA actividades que requieran el uso de herramientas TICS	Jun/2023	Agt/2023	Coordinadora de Carrera	No aplica	1) PEA
				Promover entre los profesores y estudiantes el uso de programas informáticos durante su proceso de enseñanza y aprendizaje	Jun/2023	Agt/2023	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de actividades docentes y estudiantiles,
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa institucional para la inserción de contenidos de educación ambiental dentro de los PEA	May/2022	Jun/2022	Procurador Coordinador de Carrera	\$ 100	1) PEA con los contenidos de educación ambiental
				Realizar proyectos institucionales sobre las Buenas Prácticas Ambientales,	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	\$800	1) Proyecto de Buenas Prácticas Ambientales 2) Informes de cumplimientos

aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				huella ecológica, huella hídrica, huella de carbono			Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera		3) Certificación ambiental de procesos ecoeficientes de parte de una institución pública o privada
				Realizar charlas de concientización ambiental dentro de los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2022	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera Coordinador de Bienestar Institucional	No aplica	1) Convenios suscritos con otras instituciones para ejecutar proyectos 2) Informes de las campañas realizadas en beneficio del ambiente

<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>	<p>Formación en valores y desarrollo de habilidades blandas</p>	<p>No aplica</p>	<p>Satisfactorio</p>	<p>Insertar dentro de los PEA estrategias de enseñanza y aprendizajes que promuevan la centralidad del estudiante y el desarrollo de las habilidades blandas</p>	<p>Jun/2023</p>	<p>Jun/2023</p>	<p>Coordinador de Carrera Coordinador del Centro de Formación Integral y Servicios Especializados</p>	<p>No aplica</p>	<p>1) PEA de las diferentes asignaturas</p>
<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento</p>	<p>Formación práctica en el entorno académico</p>	<p>No aplica</p>	<p>Satisfactorio</p>	<p>Realizar una normativa interna sobre la formación práctica en el entorno académico</p>	<p>Agos/2022</p>	<p>Oct/2022</p>	<p>Procurador Coordinador de Carrera</p>	<p>\$200</p>	<p>1) Normativa sobre la formación práctica dentro de la institución</p>

pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos				Realizar una normativa de seguridad general dentro de los laboratorios	Agos/2022	Oct/2022	Procurador Coordinador de Carrera	\$400	1) Normativa de seguridad general
				Realizar guías de prácticas en las asignaturas que lo requieran	Agt/2023	Dic/2023	Coordinador de Carrera	\$900	1) Guías de prácticas por asignaturas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Formación práctica en el entorno laboral real	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna de formación práctica dentro de las entidades formadoras para los estudiantes en prácticas preprofesionales	Jul/2022	Agos/2022	Procurador Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	\$300	1) Normativa de formación dentro de las entidades formadoras
				Establecer convenios de prácticas preprofesionales con entidades formadoras que tengan afinidad con las carreras ofertadas por la institución	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Convenios firmados con diferentes instituciones
				Realizar un formato para el plan de aprendizaje práctico	Agt/2023	Dic/2023	Coordinador de Carrera	No aplica	1) Formato del plan de aprendizaje práctico
				Establecer un formato para las bitácoras que	Jul/2022	Jul/2022	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de	No aplica	1) Bitácoras de los estudiantes

				deberán llenar los estudiantes que desarrollen actividades de prácticas preprofesionales			Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera		
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Acervo a la biblioteca y relación de la biblioteca con las asignaturas y carreras	No aplica	Satisfactorio	Establecer un plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con su respectivo reporte de cumplimiento	marz/2023	Jul/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca Coordinador de Carrera	No aplica	1) Solicitudes realizadas por los profesores, 2) Acta de reuniones realizadas con la comunidad educativa, 3) Plan de adquisiciones y de generación de contenidos
				Fomentar la articulación entre las asignaturas y los recursos bibliográficos disponibles	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca Coordinador de Carrera	No aplica	1) Capacitaciones realizadas a los profesores, 2) PEA,
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas	Investigación y desarrollo	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Establecer un plan de aprendizaje práctico para los estudiantes participantes en los proyectos de I+D	Feb/2022	Abr/2022	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Carrera	\$400	1) Plan de aprendizaje práctico, 2) Resultados de la evaluación del plan de aprendizaje práctico

				Realizar el seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos de vinculación con la sociedad	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Informes de seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos
				Establecer un plan de aprendizaje para los estudiantes participantes en los diferentes proyectos de vinculación con la sociedad	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planes de aprendizajes por cada proyecto de vinculación con la sociedad
				Participar activamente en eventos organizados por instituciones públicas o privadas	Ene/2022	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera	No aplica	1) Cartas y oficios de invitación, 2) Material audiovisual
				Organizar eventos sociales y culturales para la comunidad	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera	\$400	1) Informes, 2) Material audiovisual
				Desarrollar acciones para contribuir al desarrollo de los intereses profesionales de los jóvenes, a	Agos/2022	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Planificación de actividades a desarrollar 2) Informe de actividades desarrolladas,

				través de charlas, cursos y casas abiertas			Coordinador de Bienestar Institucional Coordinador de Carrera		3) Material audiovisual
--	--	--	--	--	--	--	---	--	----------------------------

Coordinación Estratégica

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Planificación estratégica y operativa	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar la normativa interna sobre el sistema de planificación institucional	Ene/2023	Mar/2023	Procurador Coordinador Estratégico	\$300	1) Normativa sobre el sistema de planificación institucional
				Realizar la construcción de la planificación estratégica con diferentes actores	Mar/2023	Jul/2023	Coordinador Estratégico Rector	\$200	1) Actas, 2) Encuestas, 3) Documentos de soporte, 4) Videos
				Actualizar los contenidos del PEDI institucional	Ene/2023	Mar/2023	Coordinador Estratégico	\$200	1) PEDI en físico y subido a la página institucional
				Aplicar el control y la evaluación del cumplimiento del POA	Jun/2023	Jul/2023	Coordinador Estratégico	No aplica	1) Informe del control, 2) Actas de reuniones
				Realizar las modificaciones de actualización del PEDI y POA	Ago/2023	Sep/2023	Coordinador Estratégico	\$180	1) Propuestas de modificaciones, 2) Actas de aprobación del OCS
				Realizar la difusión de los elementos del PEDI	Feb/2023	Feb/2023	Coordinador Estratégico Rector	No aplica	1) Actas, 2) Evidencias fotográficas subidas en la página institucional, 3) Informes de asistencia
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar acercamientos con otras instituciones de educación superior para firmar convenios de	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales Rector	No aplica	1) Convenios

<p>las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas</p>				movilidad estudiantil y de profesores			Coordinador Estratégico		
				Reestructurar la normativa interna sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales	Feb/2023	Mar/2023	Procurador Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales Coordinador Estratégico	\$200	1) Normativa sobre el desarrollo de las relaciones interinstitucionales, 2) Manual con detalle de los procesos
				Realizar un diagnóstico de las necesidades institucionales referentes a las relaciones interinstitucionales	Feb/2023	Mar/2023	Gestor de la Unidad de Comunicación y de Relaciones Internacionales e Institucionales Coordinador Estratégico	\$200	1) Informe del diagnóstico, 2) PEDI institucional
				Realizar un Manual de funciones institucional	Mar/2023	May/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador Estratégico	\$500	1) Manual de funciones por coordinación y unidades
				Realizar procesos de autoevaluación institucional	Agos/2023	Sep/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador Estratégico	\$400	1) Actas de planificación, 2) Informe de resultados, 3) Detalle en página institucional
				Realizar acciones correctivas derivadas del análisis de la autoevaluación	Sep/2023	Oct/2023	Gestor de la Unidad de Evaluación Interna y Aseguramiento de la Calidad Coordinador Estratégico	\$300	1) Informe de acciones correctivas propuestas, 2) Acta de aprobación del OCS,

									3) Actualizaciones detalladas en el PEDI y POA
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Coordinación de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>	Publicaciones docentes	No aplica	Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador	Realizar capacitaciones internas para fomentar las publicaciones docentes	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Carrera	No aplica	1) Planificación de capacitaciones, 2) Informe de capacitaciones
				Mantener en un repositorio físico y digital las publicaciones docentes realizadas	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Publicaciones docentes realizadas
				Certificar las publicaciones docentes realizadas	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Certificación institucional a los profesores por la realización de publicación
				Certificar el apoyo institucional otorgado a los profesores para que realicen publicaciones docentes	Ene/2023	Dic/2023	Vicerrector Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Director Administrativo y Financiero	No aplica	1) Certificación del apoyo institucional dado a los profesores, 2)

<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	<p>Establecer dentro de las normativas para la realización y ejecución de proyectos con un potencial daño ambiental, que sean valorados los impactos a través de metodologías coherentes y a su vez que se realice el Plan de Manejo Ambiental</p>	Feb/2023	Mar/2023	<p>Procurador Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación</p>	No aplica	<p>1) Proyectos de I+D y de Vinculación con la Sociedad centrados en las problemáticas ambientales de los sectores aledaños a la institución</p>
				<p>Realizar proyectos institucionales sobre las Buenas Prácticas Ambientales, huella ecológica, huella hídrica, huella de carbono</p>	Mar/2023	Dic/2023	<p>Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Carrera</p>	\$800	<p>1) Proyecto de Buenas Prácticas Ambientales 2) Informes de cumplimientos 3) Certificación ambiental de procesos ecoeficientes de parte de una institución pública o privada</p>
<p>Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además</p>	Investigación y desarrollo	Poco satisfactorio	Satisfactorio	<p>Realizar un modelo de gestión sobre I+D, enmarcada en las normas nacionales, que integre los procedimientos, el rol de los diferentes</p>	Feb/2023	May/2023	<p>Procurador Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación</p>	\$500	<p>1) Modelo de gestión de I+D</p>

del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas				actores, el código de ética, etc.					
				Realizar un diagnóstico de las necesidades cognitivas y de soluciones tecnológicas requeridas por el entorno para la transformación directa de la realidad a través de la vinculación con la sociedad	Feb/2023	Abr/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	\$300	1) Informe de diagnóstico de las necesidades del entorno, 2) PEDI
				Elaborar de manera metodológica una planificación de I+D, la misma que se encuentre integrada al PEDI y donde se encuentre en detalle las líneas de investigación, los proyectos de I+D derivados de estas	Abr/2023	May/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$400	1) Planificación de I+D, 2) PEDI
				Realizar un análisis institucional de la propuesta de planificación de I+D	Jun/2023	Agos/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Actas de reuniones, 2) Informes de reuniones
				Ejecutar proyectos de I+D entre profesores y estudiantes	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$900	1) Proyectos, 2) Informes de seguimiento

				Analizar los resultados de los proyectos I+D	Nov/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informe del análisis
				Realizar ponencias o artículos científicos de los resultados de los proyectos de I+D	May/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	\$1000	1) Ponencias, 2) Artículos científicos, 3) Informes de los documentos de salidas generados
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas	Publicaciones y eventos científicos y técnicos	2,81	0,5	Fomentar una cultura investigativa institucional para que los docentes realicen publicaciones de libros, capítulos de libros, folletos técnicos, artículos científicos y ponencias	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) Certificación institucional de las publicaciones externas realizadas por los profesores, 2) Certificación institucional de las publicaciones internas realizadas por los profesores
				Reestructurar la normativa de estímulos para los docentes que realicen publicaciones relevantes	Agos/2023	Oct/2023	Procurador Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	\$400	1) Normativa de estímulos, 2) Certificación y detalles de los estímulos institucionales para que los profesores realicen publicaciones
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren	Innovación y capacidad de absorción	No aplica	Satisfactorio	Realizar una normativa sobre el sistema de innovación y capacidad de	Jul/2023	Agos/2023	Procurador Coordinador de Investigación, Desarrollo	\$400	1) Normativa sobre el sistema de innovación y capacidad de absorción,

alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas				absorción, la cual esté dirigida a la identificación, adquisición, asimilación, transformación y explotación de nuevos conocimientos			Tecnológico e Innovación		2) Acta de OCS con la aprobación de la normativa
				Insertar innovaciones en las actividades de la institución, principalmente en la ejecución de las funciones sustantivas y en la formación de los estudiantes	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Resoluciones del OCS, 2) Proyectos de inserción de innovaciones, 3) Informes de resultados obtenidos
				Insertar innovaciones en la actividad productiva y de servicios en las entidades en las cuales se desarrollan los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proyectos de Vinculación con elementos innovadores en las entidades beneficiarias de la vinculación con la sociedad, 2) Informes de divulgación de las innovaciones en el entorno
				Realizar los procedimientos para el correcto funcionamiento del sistema de innovación y de capacidad de absorción, donde se identifique, adquiera, asimile,	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proceso del sistema de innovación y de capacidad de absorción, 2) Fichas de los procesos de absorción de los nuevos conocimientos,

				transforme y explote el conocimiento del entorno					3) Informe de la captación del autoconocimiento o conocimiento tradicional, 4) Planificación de las acciones de divulgación, 5) Informe de las actividades en los eventos de divulgación y multiplicación de los nuevos conocimientos, 6) Informe de resultados de la inserción de los nuevos conocimientos en los procesos de docencia institucional
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución	Planificación y ejecución de la vinculación con la sociedad	Deficiente	Cuasi satisfactorio	Realizar un diagnóstico de las demandas sociales y de la posibilidad de incorporar innovaciones y de desarrollar capacidades de los beneficiarios, el cual se lo realiza con la participación de los actores externos involucrados	Feb/2023	Abr/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación	No aplica	1) PEDI, 2) Informe de las reuniones con los actores externos, 3) Material audiovisual
				Elaborar programas y proyectos de vinculación bajo criterios metodológicos	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$800	1) Programas de vinculación con la sociedad,

sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad				apropiados y sugeridos en las directrices de CACES			Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación		2) Proyectos de vinculación con la sociedad
---	--	--	--	--	--	--	---	--	---

Secretaria General

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Relaciones interinstitucionales para el desarrollo	Deficiente	Satisfactorio	Realizar las certificaciones de las personas que participen en las acciones de las relaciones interinstitucionales	Mar/2022	Dic/2022	Secretaria General	\$300	1) Certificaciones del Órgano Colegiado Superior, 2) Actas de reuniones del Órgano Colegiado Superior
	Ética y transparencia	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar la rendición de cuentas a toda la comunidad de influencia de la institución	Feb/2022	Feb/2022	Rector – Vicerrector – Secretaria General	No aplica	1) Informes de rendición de cuentas, 2) Detalle en la página institucional

				Lograr que el instituto no reciba sanciones administrativas	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Certificación que indique que no existen sanciones contra la institución
				Realizar reuniones periódicas entre los miembros del OCS (al menos una vez al mes)	Ene/2022	Dic/2022	Secretaria General	No aplica	1) Actas y resoluciones del OCS
				Divulgar el Código de Ética institucional a toda la comunidad de influencia de la institución	Ene/2023	Ene/2022	Secretaria General	No aplica	1) Informe de divulgación 2) Actas 3) Detalle en página institucional

Unidad de Titulación

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas		Satisfactorio	Satisfactorio	Actualizar el Reglamento interno de la Unidad de Titulación, en base a lo estipulado en el Reglamento de Régimen académico	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	\$300	1) Reglamento interno de Titulación
				Diseñar el cronograma de actividades proceso de Titulación	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Oficios de aprobación 2) Cronograma
				Aprobación del cronograma de actividades para el proceso de Titulación	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Oficios de aprobación 2) Cronograma
				Socialización del cronograma de actividades con los estudiantes	Enero /2023	Febrero /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Informe con Evidencias de socialización través de plataforma Zoom
				Contracción de Docentes tutores para proceso de titulación	Febrero /2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	\$ 1500	1) Informes finales del proceso de Titulación

				Revisión de los proyectos de grado	Marzo /2023	Abril //2022	Gestora de la Unidad de Titulación	\$ 600	1) Informes de revisión de proyectos 2) Rúbricas de evaluación 3) Empastados e impresiones
				Sustentación de trabajos de Integración Curricular	Marzo /2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	\$ 400	1) Informes final del proceso 2) Actas
				Incorporación de egresados	Abril /2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	\$ 1000	1) Informes final del proceso 2) Actas 3) fotografías
				Generar informe final del proceso de Titulación	Abril / 2023	Abril /2023	Gestora de la Unidad de Titulación	No aplica	1) Informes final del proceso 2) Fotografías del proceso

Unidad de Servicios de Biblioteca

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p> <p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>	Publicaciones docentes Aulas	No aplica 100%	<p>Obtener al menos 0,6 en la fórmula establecida por el CACES en este indicador</p> <p>El 100% de las aulas posee condiciones mínimas requeridas para la realización de las actividades docentes</p>	Mantener en un repositorio físico y digital las publicaciones docentes realizadas	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Publicaciones docentes realizadas
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control	Funcionamiento de la biblioteca	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Reestructurar la normativa sobre la	Dic/2022	Ene/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de	\$300	1) Normativa sobre la gestión de la biblioteca

<p>del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p> <p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos.</p> <p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del</p>		Deficiente No aplica No aplica		gestión de la biblioteca institucional			Biblioteca – Procurador		
				Planificar actividades de formación de usuarios	Feb/2023	Nov2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Informe de ejecución de actividades
				Realizar actividades de difusión de la biblioteca	Jun/2023	Jul/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Detalle de la planificación de las actividades, 2) Informes de ejecución, 3)Material audiovisual
				Realizar un registro de los visitantes a las instalaciones de la biblioteca	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	No aplica	1) Registro de visitantes
				Establecer un plan de adquisiciones y de generación de contenidos específicos para la biblioteca, con su respectivo reporte de cumplimiento	Mar/2023	Jul/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca. - Coordinador de Carrera	No aplica	1) Solicitudes realizadas por los profesores, 2) Acta de reuniones realizadas con la comunidad educativa, 3) Plan de adquisiciones y de generación de contenidos
				Fomentar la articulación entre las asignaturas y los recursos bibliográficos disponibles	Ene/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Capacitaciones realizadas a los profesores, 2) PEA,

proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos									
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Acervo a la biblioteca y relación de la biblioteca con las asignaturas y carreras	No aplica Poco satisfactorio	Satisfactorio	Contratar servicios de bibliotecas virtuales	Oct/2023	Dic/2023	Gestor de la Unidad de Servicios de Biblioteca	\$1500	1) Contratos con bibliotecas virtuales

Coordinación de Vinculación la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales

Objetivos	Indicadores	Línea Base	Meta	Actividades	Fecha inicio	Fecha fin	Responsables	Presupuesto	Medios de verificación
Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos	Educación ambiental y desarrollo sostenible	No aplica	Satisfactorio	Establecer dentro de las normativas para la realización y ejecución de proyectos con un potencial daño ambiental, que sean valorados los impactos a través de metodologías coherentes y a su vez que se realice el Plan de Manejo Ambiental	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proyectos de I+D y de Vinculación con la Sociedad centrados en las problemáticas ambientales de los sectores aledaños a la institución
				Realizar proyectos institucionales sobre las Buenas Prácticas Ambientales, huella ecológica, huella hídrica, huella de carbono	Mar/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$800	1) Proyecto de Buenas Prácticas Ambientales 2) Informes de cumplimientos 3) Certificación ambiental de procesos ecoeficientes de parte de una institución pública o privada
				Realizar charlas de concientización ambiental dentro de los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Convenios suscritos con otras instituciones para ejecutar proyectos 2) Informes de las campañas realizadas en beneficio del ambiente
Establecer instrumentos de	Formación práctica en el	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Realizar una normativa interna	Jul/2023	Agos/2023	Coordinador de Vinculación con la	\$300	1) Normativa de formación dentro

<p>formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>	entorno laboral real			de formación práctica dentro de las entidades formadoras para los estudiantes en prácticas preprofesionales			Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Procurador – Coordinador de Carrera		de las entidades formadoras
				Establecer convenios de prácticas preprofesionales con entidades formadoras que tengan afinidad con las carreras ofertadas por la institución	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Convenios firmados con diferentes instituciones
				Realizar un seguimiento, control y evaluación de las actividades que se desarrollan dentro de las entidades formadoras	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informes, 2) Documentos de seguimiento, 3) Evaluaciones a los estudiantes dentro de las entidades formadoras
				Establecer un formato para las bitácoras que deberán llenar los estudiantes que desarrollen actividades de prácticas preprofesionales	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Carrera	No aplica	1) Bitácoras de los estudiantes
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del	Investigación y desarrollo	Poco satisfactorio	Satisfactorio	Ejecutar proyectos de I+D entre profesores y estudiantes	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación - Coordinador de Vinculación con la	\$900	1) Proyectos, 2) Informes de seguimiento

entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas							Sociedad y de Prácticas Preprofesionales		
Desarrollar investigaciones de desarrollo e innovación que se encuentren alineadas a las necesidades del entorno, además del establecimiento de mecanismos para la divulgación de los resultados de las investigaciones y de la capacidad de absorción de estas	Innovación y capacidad de absorción	No aplica	Satisfactorio	Insertar innovaciones en la actividad productiva y de servicios en las entidades en las cuales se desarrollan los proyectos de vinculación con la sociedad	Jul/2023	Dic/2023	Coordinador de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Proyectos de Vinculación con elementos innovadores en las entidades beneficiarias de la vinculación con la sociedad, 2) Informes de divulgación de las innovaciones en el entorno
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las	Planificación y ejecución de la vinculación con la sociedad	Deficiente	Cuasi satisfactorio	Reestructurar la normativa interna de vinculación con la sociedad	Feb/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Procurador	\$500	1) Normativa interna aprobada de vinculación con la sociedad
				Realizar un diagnóstico de las demandas sociales y de la posibilidad de incorporar innovaciones y de desarrollar capacidades de los beneficiarios, el cual se lo realiza con la	Feb/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) PEDI, 2) Informe de las reuniones con los actores externos, 3) Material audiovisual

cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad				participación de los actores externos involucrados					
				Elaborar de manera metodológica una planificación estratégica de las actividades de vinculación con la sociedad, la misma que se encuentre integrada al PEDI	Feb/2023	Abr/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$150	1) PEDI, 2) Planificación institucional de vinculación con la sociedad
				Articular al PEDI, la planificación de las actividades de vinculación con la sociedad con el POA	Nov/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) POA
				Elaborar programas y proyectos de vinculación bajo criterios metodológicos apropiados y sugeridos en las directrices de CACES	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$800	1) Programas de vinculación con la sociedad, 2) Proyectos de vinculación con la sociedad
				Realizar el seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos de vinculación con la sociedad	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Informes de seguimiento, control y evaluación de los programas y proyectos
				Establecer un plan de aprendizaje para los estudiantes participantes en los diferentes proyectos de vinculación con la sociedad	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Planes de aprendizajes por cada proyecto de vinculación con la sociedad

				Difundir y debatir en la comunidad académica la planificación y los resultados de los proyectos de vinculación con la sociedad	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$300	1) Informes, 2) Actas de reuniones, 3) Material audiovisual
Articular la planificación y ejecución de las actividades de Vinculación con la Sociedad con los planes de desarrollo nacional y con las necesidades del entorno, de tal manera que exista una articulación con las investigaciones desarrolladas; las cuales permitirán que la institución sea un actor clave en el desarrollo de la comunidad	Presencia de la institución en la comunidad	Deficiente	Satisfactorio	Poner a disposición de la comunidad espacios institucionales como áreas deportivas y biblioteca	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales – Coordinador de Bienestar Institucional – Gestor de la Unidad de Biblioteca	No aplica	1) Informe de registro de usuarios, 2) Solicitudes de uso de espacios
				Participar activamente en eventos organizados por instituciones públicas o privadas	Ene/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Cartas y oficios de invitación, 2) Material audiovisual
				Organizar eventos sociales y culturales para la comunidad	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	\$400	1) Informes, 2) Material audiovisual
				Desarrollar acciones para contribuir al desarrollo de los intereses profesionales de los jóvenes, a través de charlas, cursos y casas abiertas	Agos/2023	Dic/2023	Coordinador de Vinculación con la Sociedad y de Prácticas Preprofesionales	No aplica	1) Planificación de actividades a desarrollar 2) Informe de actividades desarrolladas, 3) Material audiovisual

Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación

Objetivo estratégico	Objetivo Operativo	Indicadores	Meta	Actividades	Fecha Inicio	Fecha Fin	Responsable	Presupuesto	Medio de verificación
Estructurar de manera sinérgica el funcionamiento general de la institución, a través de la determinación de las funciones específicas de los diferentes departamentos, coordinaciones o unidades, y promover un ambiente sociopsicológico armónico entre todos los miembros de la comunidad institucional. Así mismo, fortalecer las relaciones interinstitucionales que permitan desarrollar las capacidades operativas y académicas	Implementar un sistema informático de gestión académico y administrativo que permita la automatización de los procesos que se desarrollan de manera interna	Sistema informático de gestión	satisfactoria	Implementar un Sistema Informático de Gestión (SIG)	ago-2022	ago-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	\$3000	Sistema operativo en línea
				Realizar una normativa interna para el SIG	sep-2022	sept-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	\$300	Normativa sobre el SIG
				Realizar un manual para los diferentes tipos de usuarios del SIG	oct-2022	sep-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	\$200	Manual de usuarios
				Detallar el equipamiento necesario para el SIG, su soporte técnico, la operatividad y nivel de respuesta	oct-2022	may-2023	Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación	\$200	Informe de los equipamientos, soporte técnico, operatividad y nivel de respuesta del SIG
				Realizar capacitaciones sobre el correcto uso del SIG y su reglamento					Programa de capacitaciones

<p>Establecer instrumentos de formación académica para el desarrollo, seguimiento y control del proceso docente, que permitan el acompañamiento pedagógico con los estudiantes y las relaciones con los graduados. Además, que se fomente la articulación del proceso de enseñanza-aprendizaje a través de entornos virtuales de aprendizajes. Asimismo, incorporar la evaluación de los procesos teóricos, prácticos, de los valores ciudadanos y de los recursos bibliográficos</p>	<p>Establecer un sistema procedimental del entorno virtual de aprendizaje (EVA) que facilite la interacción entre los profesores y los estudiantes de manera remota</p>	<p>Entorno virtual de aprendizaje</p>	<p>satisfactoria</p>	<p>Establecer los procedimientos para el funcionamiento del EVA</p>	<p>nov-2022 jun-22</p>	<p>sep-2023 oct-2023</p>	<p>Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación</p>	<p>No aplica</p>	<p>Procedimientos de funcionamiento</p>
				<p>Establecer estadísticas del uso del EVA</p>	<p>jun-2022</p>	<p>sep-2024</p>	<p>Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación</p>	<p>No aplica</p>	<p>Informe de las estadísticas de uso del EVA</p>
				<p>Realizar guías y videos tutoriales para profesores y estudiantes sobre el correcto uso del EVA</p>	<p>jun-22</p>	<p>nov-2023</p>	<p>Gestor de la Unidad de Tecnologías de la Información de la Comunicación</p>	<p>No aplica</p>	<p>Guías de uso</p>

Instituto Superior Técnico Rey David

2023